

Vacature Arbo- en preventiemedewerker 24 uur

Heeft de Arbowet geen geheimen voor jou? Sterker nog, praat je er graag over en wil je je kennis omzetten in actie? Dan komen we graag met jou in gesprek. Wij zijn namelijk op zoek naar een Arbo- en preventiemedewerker. Iemand die een brug slaat tussen onze werkmaatschappijen en ons personeel en op een creatieve, positieve, maar ook accurate en integere manier zorgt voor kennisoverdracht op het gebied van Arbo en preventie.

Je wordt onderdeel van het HR-team; wij zijn echte doeners, werken graag samen en zijn proactief. Dit zoeken we dan ook in een nieuwe collega. Wij zijn in dienst van het Servicebureau Rijnmond en verrichten werkzaamheden voor de Rotterdamse Peuterschool, Stichting Schoolmaatschappelijk Werk, Stichting JOZ en Servicebureau Rijnmond. Allemaal organisaties met zeer betrokken en bevoegen medewerkers, waarbij we duurzame inzetbaarheid beter op de agenda willen zetten. Daar ligt voor jou dan ook een mooie uitdaging.

Wat ga je doen?

- ✓ Je geeft gevraagd (en ongevraagd) advies aan de Raad van Bestuur, directeuren, leidinggevenden, ondernemingsraad en medewerkers op het gebied van de Arbo wet- en regelgeving
- ✓ Jij zorgt ervoor dat medewerkers en leidinggevenden zich ervan bewust worden dat Arbo en preventie een gezamenlijke verantwoordelijkheid is en je enthousiasmeert hen om samen aan een gezond en veilig werkklimaat te werken
- ✓ Jij stelt beleid en protocollen op en maakt tevens de vertaalslag naar de werkvloer
- ✓ Jij voorziet onze medewerkers van informatie over arbobeleid, ergonomie, protocollen en bedrijfshulpverlening
- ✓ Jij weet wat er speelt en inventariseert wat onze medewerkers nodig hebben
- ✓ Je werkt nauw samen met de Arbodienst en ondernemingsraad over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid
- ✓ Je voert risico-inventarisaties uit en begeleidt deze. Op basis hiervan stel je een plan van aanpak op voor de verschillende werkmaatschappijen
- ✓ Jij stelt alles in het werk om duurzame inzetbaarheid en vitaliteit te bevorderen en trekt hier samen in op met de Verzuim- en vitaliteitscoach
- ✓ Jij bent verantwoordelijk voor de bedrijfshulpverlening
- ✓ Jij bent the go to person in geval van bedrijfsongevallen
- ✓ Je maakt analyses aan de hand van meldingen van bedrijfsongevallen, beroepsziekten, gevaarlijke situaties en getroffen maatregelen en doet aan de hand hiervan verbeter voorstellen

Welke kennis heb je in huis?

- ✓ HBO werk en denkniveau
- ✓ Relevante werkervaring en ruime en actuele kennis van en ervaring met arbeidsomstandigheden en Arbo wet en regelgeving
- ✓ Kennis van en ervaring met het opstellen, implementeren en bijhouden van beleid en protocollen en hebt een toegankelijke manier van schrijven
- ✓ In staat om bekende arbeidsrisico's te herkennen en aan te geven hoe deze risico's kunnen worden aangepakt
- ✓ Kennis van methodieken: checklists, interviews, observaties, metingen en kan deze toepassen en kan beoordelen of de RI&E past bij de organisatie.

Gewenste competentieprofiel

- ✓ Duidelijk communiceren is voor jou een 2^e natuur
- ✓ Jij weet wat je moet doen en vindt het geen probleem om solistisch te werk te gaan en weet wanneer je hulp moet inschakelen
- ✓ Jij bent resultaatgericht en gaat op een planmatige en doelgerichte manier te werk
- ✓ Jij komt zelf met (verbeter)voorstellen en bent creatief en initiatiefrijk
- ✓ Je bent flexibel en stressbestendig en je vindt het heerlijk dat geen dag hetzelfde is
- ✓ Jij weet wat er speelt en bent je bewust van je omgeving
- ✓ Jij bent een vrolijke doener die accuraat en integer te werk gaat

Wat bieden wij jou?

- ✓ Salaris: schaal 8 op basis van de CAO Sociaal Werk, afhankelijk van opleiding en ervaring (minimaal EUR 2.627,- tot maximaal EUR 3.742,- bruto per maand op fulltime basis (36 uur))
- ✓ een individueel keuzebudget bestaande uit o.a. 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering
- ✓ een loopbaanbudget voor je eigen duurzame inzetbaarheid
- ✓ een jaarcontract voor 24 uur per week
- ✓ een leuke werkomgeving met deskundige, gezellige en hard werkende collega's
- ✓ een afwisselende baan, waarbij je veel op pad gaat. Als je zelf een auto hebt, is dat een pré

Sollicitatieprocedure:

De eerste sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op **donderdag 24 oktober** (met uitloop naar dinsdag 29 oktober) en de 2^e gesprekken vinden plaats op **donderdag 31 oktober**. Het maken van een online assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Indien nodig worden referenties ingewonnen en er kan een social mediacheck worden uitgevoerd. Heb je vragen over deze functie, neem dan contact op met Guda Treur, Hoofd HR op 06-46316379 of per mail guda.treur@hefgroep.nl).

Ben je enthousiast geworden?

Stuur je CV met motivatie **uiterlijk 16 oktober 2019** onder vermelding van “vacature Arbo- en preventiemedewerker” naar lydia.vanaalst@hefgroep.nl.